



НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ



УТВЕРЖДАЮ

И.о. Председателя Правления-
Ректора Атырауского
университета имени
Х.Досмухамедова


С. Идрисов С. Идрисов


«01» 09 2020 г.


**ПОЛОЖЕНИЕ О КРІ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА, КАФЕДР И
ФАКУЛЬТЕТОВ НАО «АТЫРАУСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Х.ДОСМУХАМЕДОВА»**

СМК № 179

Атырау 2020 г.


 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова»	Издание: второе
	Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов	Стр. 2 из 24

	Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Разработал	Директор департамента стратегического, инновационного и международного развития	Г.К. Шамбилова		01.09.2020
Согласовано	Проректор по учебной работе	К.М. Утепкалиева		01.09.2020
	Проректор по науке и международным связям	Д.Г. Батрышев		01.09.2020
	Начальник службы СМК	С.К. Балтурганова		01.09.2020
	Руководитель Юридической службы	К.С. Куанов		01.09.2020
	Главный бухгалтер финансово-экономического управления	Р. Исмагамбетова		01.09.2020

	НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова»	Издание: второе
	Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов	Стр. 3 из 24

Содержание

1	Общие положения	4
2	Сокращения	4
3	Нормативные ссылки	5
4	Назначение и область применения	5
5	Введение данных по ключевым показателям эффективности	6
6	Подведение итогов КРІ	6
7	Расчет надбавок согласно системе ключевых показателей эффективности	6
8	Права и ответственность	6
	Приложение А	9
	Приложение В	12
	Приложение С	16
	Лист ознакомления	23
	Лист регистрации изменений и дополнений	24

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова»	Издание: второе
	Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов	Стр. 4 из 24

1 Общие положения

- 1.1 Цель внедрения КРІ - повышение вклада каждого преподавателя, старшего преподавателя, ассоциированного профессора (доцента), профессора, работающих в штате университета, а также заведующих кафедрами, деканов и заместителей деканов факультетов (далее - Работники) в достижение стратегических целей университета.
- 1.2 Задачи: мотивация и стимулирование Работников; формирование кадрового резерва университета; оценка результатов деятельности Работников согласно Оценочным листам КРІ; формирование базы данных по результатам деятельности Работников; мониторинг, контроль и анализ результатов КРІ Работников; содействие Работникам в повышении профессиональных компетенций, публикационной активности, а также для выполнения стратегических задач университета (Стратегия развития на 2020-2025гг., Стратегический план развития 2020-2025гг.), в том числе вхождение в международные рейтинги Quacquarelli Symonds (QS) rankings и Times Higher Education (THE) rankings.
- 1.3 Положение вводит в действие следующие формы:
 - Оценочный лист КРІ профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) университета;
 - Оценочный лист КРІ ППС кафедры университета;
 - Оценочный лист КРІ ППС факультета университета.
- 1.4 Вознаграждение по результатам КРІ выплачивается в соответствии с п.6 настоящего Положения.
- 1.5 Для подведения итогов приказом председателя Правления-ректора университета создается комиссия по подведению итогов КРІ ППС, кафедр и факультетов (далее - Комиссия).
- 1.6 В состав Комиссии входят: проректоры, директора департаментов по направлениям деятельности, председатель профсоюзного комитета работников (по согласованию), а также по одному представителю от ППС каждого факультета.
- 1.7 В случае выявления фактов введения Работником недостоверных данных в информационную систему анкетирования (PLATONUS, HERO Studyspace, Google Форма и другие) для учета показателей КРІ, либо в папку с подтверждающими документами, сдаваемый работником в отдел стратегического развития ДСИМР, то по решению Комиссии работник исключается из списка претендентов.

2 Сокращения

- 2.1 В Положении используются следующие основные определения:


КРІ (Key Performance Indicators) - ключевые показатели деятельности работников, характеризующие их индивидуальную результативность.

Ключевой показатель - измеряемый показатель, определяющий результативность деятельности работника.

Мотивация - побуждение работников к достижению целей организации при соблюдении своих интересов.

Стимулирование Работника руководством Университета с целью повышения его заинтересованности результатами труда.

Оценочный лист КРІ ППС - совокупность критериев и показателей, по которым

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова»	Издание: второе
	Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов	Стр. 5 из 24

проводится оценка результатов работы ППС.

Оценочный лист КРІ кафедры - совокупность критериев и показателей, по которым проводится оценка результатов деятельности заведующего кафедрой.

Оценочный лист КРІ факультета - совокупность критериев и показателей, по которым проводится оценка результатов деятельности декана и заместителя декана факультета.

ДСИМР - департамент стратегического, инновационного и международного развития.

Суммарная результативность - числовое значение, рассчитанное с учетом всех критериев согласно карте КРІ.

Вознаграждение по результатам КРІ - материальное и моральное стимулирование Работников.

ППС – Профессорско-преподавательский состав

ППУР – Проректор по учебной работе (первый проректор)

СМК – Система менеджмента качества

Ментор – сотрудник Университета, являющийся руководителем стартап проекта/ов.

УС- Ученый совет.

НТС - Научно – технический совет.


ННС – Национальный научный совет.

3 **Нормативные ссылки**

- 3.1 Положение разработано с учетом требований следующих документов: Трудовой кодекс Республики Казахстан, законы Республики Казахстан «Об образовании», «О науке», «О коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности», Государственная программа развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы; Квалификационные характеристики должностей педагогических работников Атырауский университета имени Х.Досмухамедова; Устав Атырауского университета им. Х. Досмухамедова; Стратегия развития Атырауского университета им. Х. Досмухамедова на 2020-2025 гг. и другие внутренние нормативные документы Университета.
- 3.2 Требованиям международного стандарта ИСО 9001:2015

4 **Назначение и область применения**

- 4.1 Настоящее «Положение о КРІ ППС, кафедр и факультетов НАО «Атырауский университета им. Х. Досмухамедова» (далее - Положение) определяет критерии и показатели результативности деятельности ППС, кафедр и факультетов, введение данных в автоматизированную информационную систему (при наличии), порядок подведения итогов, расчет и размер вознаграждения по результатам КРІ.
- 4.2 Положение является внутренним документом Университета.
- 4.3 Положение распространяется на Работников, работающих в штате Университета не менее одного года.
- 4.4 Положение не распространяется на Работников, трудовые договоры которых были прекращены по любым основаниям в течение учебного года, работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также приглашенных ученых, специалистов.
- Работник Университета имеет право получать надбавку за КРІ только по одному

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова»	Издание: второе
	Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов	Стр. 6 из 24

направлению оценки КРІ, либо в качестве ППС, либо руководителя структурного подразделения (кафедры, факультета).

5. Введение данных по ключевым показателям эффективности

- 5.1 КРІ ППС включает показатели, достигнутые Работниками за прошедший учебный год, включая летние месяцы, а за научно-исследовательскую работу – за прошедший календарный год.
- 5.2 Работники лично вводят информационные данные в анкету, а подтверждающие документы сдаются ответственному сотруднику отдела стратегического развития. При введении системы HERO (StudySpace) процедура заполнения анкеты и прикрепления подтверждающих документов будут осуществляться на данной платформе.

6. Подведение итогов КРІ


- 6.1 Отделом стратегического развития до 25 июня текущего учебного года выставляются баллы ППС, кафедр и факультетов по показателям соответственно с Оценочным листами КРІ.
- 6.2 Отдел стратегического развития проводит мониторинг и анализ КРІ Работников.
- 6.3 Департаменты по направлениям деятельности Университета подтверждают показатели, введенные Работниками, согласно оценочным листам.
- 6.4 Окончательные итоги КРІ подводятся Комиссией.
- 6.5 На основании протокола Комиссии издается приказ ректора Университета о вознаграждении Работников.
- 6.6 Финансово – экономическое управление производит начисление и выплату вознаграждения в течение пяти календарных дней со дня подписания приказа.

7. Расчет надбавок согласно системе ключевых показателей эффективности


- 7.1 КРІ ППС, кафедр и факультетов определяется в соответствии с Приложениями А, В, С.
- 7.2 На основании системы КРІ осуществляется дифференцированная доплата Работникам. КРІ Работника рассчитывается в соответствии с учетом набранных баллов. При расчете баллов ППС учитывается суммарная результативность по трем основным критериям: учебная и учебно-методическая работа, научно-исследовательская работа, воспитательная и общественно-организационная работа. Результативность кафедр и факультетов определяется согласно функциональным обязанностям руководителей кафедр и факультетов.
- 7.3 Дифференцированная доплата Работника (ППС, заведующей кафедрой, зам.декана и декана) утверждается решением Ученого Совета университета на соответствующий учебный год. Дифференциация производится путем ранжирования набранных баллов в группы. Сумма доплаты привязывается к ранжированным группам, которая определяется с учетом выделяемых на КРІ денежных средств, и является надбавкой к заработной плате в последующем учебном году.
- 7.4 Надбавки к должностному окладу ППС университета формируются в пределах фонда оплаты труда университета.

8. Права и ответственность


- 8.1 Для выполнения поставленных задач департаменту предоставляются **права:**

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова»	Издание: второе
	Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов	Стр. 7 из 24

- 8.1.1 - при выполнении поручения проректора по науке и международным связям , директор Департамента запрашивает от работников соответствующих подразделений Университета предоставления необходимой информации;
- 8.1.2 - принимать участие в совещаниях и самостоятельно проводить совещание с руководителями структурных подразделений Университета по вопросам, решение которых закреплено за департаментом в соответствии с настоящим Положением.
- 8.1.3 Вносить на рассмотрение руководства:
- предложения по улучшению деятельности Департамента;
 - предложения о поощрении и наложении дисциплинарных взысканий на работников Департамента.
- 8.1.4 Внесение изменений и дополнений в Положение осуществляется только по разрешению ППУР и оформляется документально за его подписью. Внесение изменений и дополнений в подлинник и учётные рабочие экземпляры производится в соответствии с требованиями Положения о порядке разработки положений.
- 8.1.5 За внесение изменений и дополнений в подлинник и учётные рабочие экземпляры несёт ответственность директор ДСИМР.
- 8.1.6 Положение пересматривается директором ДСИМР по необходимости.
- 8.1.7 Основанием для внесения изменений и дополнений в Положение может являться:
- вновь введённые изменения и дополнения в нормативно-правовые акты, имеющие силу закона;
 - приказы ректора;
 - перераспределение обязанностей между структурными подразделениями;
 - реорганизация структурных подразделений;
 - служебная записка директором ДСИМР с указанием причины внесения изменений с разрешением ППУР.
- 8.1.8 При изменении названия организации или структурного подразделения Положение должно быть заменено.
- 8.1.9 В случае замены все имеющиеся в университете экземпляры утратившего силу Положения должны быть изъяты и заменены новыми.
- 8.2 Ответственность**
- 8.2.1 За выполнение годового плана работы Департамента в соответствии с установленными сроками и предоставление соответствующего отчета о выполненной работе;
- 8.2.2 За выполнение требований в области системы менеджмента Университета;
- 8.2.3 За объективность, своевременность, полноту и точность информирования вышестоящего руководства по вопросам, касающимся выполнения установленных требований;
- 8.2.4 За соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка;
- 8.2.5 За соблюдение трудовой дисциплины, правил техники безопасности и охраны труда, пожарной безопасности;
- 8.2.6 За разглашение служебных сведений Университета;
- 8.2.7 За материальный вред, причиненный порчей и/или уничтожением имущества Университета;

	НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова»	Издание: второе
	Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов	Стр. 8 из 24

- 8.2.8 **Согласование положения в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов Республики Казахстан и МС ИСО 9001:2015 осуществляет служба СМК;**
- 8.2.9 **Ответственность за замену и изъятие утратившего силу Положения несут РСП и служба СМК;**
- 8.2.10 **Ответственность за хранение учтённого рабочего экземпляра Положения в подразделении несёт РСП.**

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова»	Издание: второе
	Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов	Стр. 9 из 24

Приложение А


**Оценочный лист
для определения внебюджетной надбавки ППС**

1. Виды учебной и учебно-методической работы и их оценка

№ п/п	Ключевой показатель	Баллы за одну единицу	Общее кол-во баллов
1.1	Количество: 1.1.1. Учебников, рекомендованных МОН РК или РУМС 1.1.2 учебных, учебно-методических пособий, практикумов, рекомендованных УС	100 10	
1.2	Количество: 1.2.1 Созданных МООК (электронные материалы) 1.2.2 созданных электронных учебников с внедрением (наличие авторского свидетельства),	1000 20	
1.3	1.3.1 Количество занятий проведенных на иностранном языке (за исключением кафедр «Методика преподавания иностранного языка», «Переводческое дело и иностранные языки»)	50	
1.4	Количество подготовленных победителей и лауреатов предметных олимпиад или творческих выставок, конкурсов научных проектов среди студентов, школьников и магистрантов на: 1.4.1 международном уровне 1.4.2 республиканском уровне 1.4.3 областном, городском, университетском уровнях	20 12 6	
1.5	Участие в работе Учебно-методического совета	6	
1.6	Количество участия в работе комиссий МОН РК, аккредитационного агентства, ректората, РУМС, жюри конкурсов, конференций	3	
1.7	Количество проектов Эразмус с Вашим участием	100	
1.8	Курсы повышения квалификации (не менее 72 часов), Курсера	20	
	Итого		

2. Виды научно – исследовательской работы и их оценка

№ п/п	Ключевой показатель	Баллы за одну единицу	Общее кол-во баллов
1	2	3	4
2.1	Количество статей 2.1.1 в зарубежных журналах, входящих в базу данных WoS и Scopus* (Q 1) 2.1.2 в зарубежных журналах, входящих в базу данных WoS и Scopus* (Q 2) 2.1.3 в зарубежных журналах, входящих в базу данных WoS и Scopus* (Q 3) 2.1.4 в зарубежных журналах, входящих в базу данных WoS и Scopus* (Q 4) 2.1.5 в зарубежных и отечественных журналах, входящих в базу данных WoS и Scopus* 2.1.6 в материалах международных научных конференций (Proceedings), индексируемых в международной базе данных Scopus объемом не менее 0,1 п.л. 2.1.7 в журналах Казахстана (по перечню Комитета по	1000 750 500 250 100 50	


 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова»	Издание: второе
	Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов	Стр. 10 из 24

	обеспечению контроля в сфере образования и науки), не входящих в WoS и Scopus и журналах, входящих в перечень изданий, рекомендуемых ВАК стран СНГ 2.1.8 в Вестнике АУ им.Х.Досмухамедова (на английском языке) в соавторстве с зарубежными учеными из дальнего зарубежья с Индексом Хирша не менее 2 по базе Scopus 2.1.9 в Вестнике АУ им. Х.Досмухамедова 2.1.10 Соотношение количества внешних цитирований к количеству публикаций за последние 5 лет (по базе данных Scopus) (учитываются только внешние цитирования (не учитываются цитирования авторов АУ) на публикации, где автором указана аффилиация Dosmukhamedov Atyrau State University) 2.1.11 Количество рецензирования статей, поданных в Вестник АУ	15 10 5 100 10	
2.2	2.2.1 Количество научных монографий в коллективной монографии на английском языке, индексируемых в Scopus 2.2.2 Количество научных глав монографий в коллективной монографии на английском языке, индексируемых в Scopus 2.2.3 Количество монографий (МОН, РУМС, УС) (с 2021года)	200 50 20	
2.3	Количество патентов: 2.3.1. на изобретение в зарубежье, правообладателем которого является АУ 2.3.2 на изобретение в РК или Содружества Независимых Государств, правообладателем которого является АУ 2.3.3 за НИОКР	70 50 20	
2.4	2.4.1 Количество проектов ГФ, ПЦФ, где Вы являетесь руководителем (подтверждающий документ, за каждый 1 млн.тг.) 2.4.2 Количество хоздоговор проектов, где Вы являетесь руководителем (подтверждающий документ, за каждый 1 млн.тг.)	20 10	
2.5	Индекс Хирша по Scopus или WoS (указать наибольшее значение по одной из баз)	100	
2.6	Количество стартап проектов , где Вы являетесь ментером (стартапы с финансированием)	5	
2.7	Членство в НТС, УС, ректорат	6	
2.8	Членство в ННС	100	
	Итого		

Примечание. *В случае при нулевых показателях во всех пунктах 2.1.1-2.1.5 накладывается штраф 100 баллов

3. Виды социально-воспитательной работы и их оценка

№ п/п	Ключевой показатель	Баллы за одну единицу	Общее кол-во баллов
1	2	3	4
3.1	Количество участия в организации и проведении мероприятий воспитательного характера: 3.1.1 На республиканском уровне (подтверждающий документ) 3.1.2 На региональном и университетском уровне (диплом победителя) 3.1.3 Кураторство	5 3 20 (за 1 группу)	
3.2	Количество подготовленных победителей и лауреатов конкурсов студентов по развитию творческого потенциала		

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова»	Издание: второе
	Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов	Стр. 11 из 24

	на: 3.2.1 международном уровне (подтверждающий документ) 3.2.2 республиканском уровне (подтверждающий документ)	15 10	
3.3	Количество Имиджевых публикации и отклики по государственным программам в: 3.3.1 в зарубежных СМИ (подтверждающий документ, ссылка) 3.3.2 в республиканских СМИ (подтверждающий документ, ссылка) 3.3.3 в областных СМИ (подтверждающий документ, ссылка) 3.3.4 в газете «Университет» (подтверждающий документ, ссылка)	20 10 7 5	
3.4	Количество выступлений зарубежных партнеров и студентов, выпускников о АУ: 3.4.1 в СМИ и интернет-ресурсах (подтвержающий документ, ссылка) 3.4.2 на сайте и аккаунтах университета и подразделений АУ (подтверждающий документ, ссылка)	20 15	
3.5	Количество созданных активных внешних ссылок на Интернет-ресурсах работодателей, отечественных и зарубежных партнеров	10	
	Итого		


Основные виды деятельности и их значимость (итоговая)

№ п/п	Виды деятельности факультетов	Весовая доля показателей, %	баллы
1	Учебно-методическая работа	30	Баллы за 1-й блок*0,3
2	Научно-исследовательская работа	55	Баллы за 2-й блок*0,55
3	Социально-воспитательная работа	15	Баллы за 3-й блок*0,15
	Итоговый балл ППС	100	

Преподаватель

подпись

Ф.И.О.

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова»	Издание: второе
	Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов	


Приложение В

**Оценочный лист
определения внебюджетной надбавки для кафедры**

№ п/п	Цель	Наименование КРІ	Ед. изм.	Норма (в ед. изм.)	Макс. балл	Факт		Для справки: источник в КРІ ППС
						К-во в ед. изм	Балл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Обеспечение количественного и качественного состава ППС кафедры	1.1.Остепененность ППС кафедры (процент преподавателей с учеными степенями и/или званиями в общей штатной численности кафедры) <i>(для QS)</i>	%	50	5,0			
2	Учебно-методическая работа	2.1.Обеспечение интерактивного взаимодействия ППС и студентов: количество ППС, загрузивших и отработавших электронные курсы (дисциплин) в системе PLATONUS	%	100	5,0			
		2.2.Доля ППС кафедры, владеющих ИКТ (информационно-компьютерными технологиями) по преподаваемым образовательным программам	%	100	3,0			
		2.3.Вариативность разработанных и утвержденных в реестре образовательных программ специализаций по профилям с учебно-методическим пособием (для выпускающих кафедр - в рамках НИПО (научно-инновационный профессионально-образовательный) комплексов)	ед.	3	7,0			
		2.4.Доля курсов (дисциплин) на английском языке из общего количества дисциплин	%	30	3,0			
		2.5.Количество изданных ППС учебников/учебных пособий:						
		- с грифом МОН РК;	ед.	2	10,0			
		- с грифом РУМС;	ед.	1	7,0			
- зарубежное издание;	ед.	1	6,0					

		- казахстанское издание	ед.	3	3,0			
3	Обеспечение повышения квалификации ППС кафедры	3.1.Доля штатных ППС, имеющих действующий сертификат о прохождении курсов повышения квалификации не менее 72 часов по профилю специальности, Coursera и др.	%	100	6,0			
4	Привлечение ППС и обучающихся к научно-исследовательской деятельности и обеспечение ее качества на кафедре	4.1.Количество ППС, участвующих в научно-исследовательских проектах различных уровней						
		- международный;	чел.	2	1,2			
		- МОН РК;	чел.	1	0,9			
		- организация /учреждение;	чел.	1	0,6			
		- внутривузовский.	чел.	2	0,3			
		4.2.Количество внедренных в образовательный процесс результатов НИР ППС	ед.	2	2,0			
		4.3.Количество статей ППС в изданиях:						ППС п.3.2
		- входящих в международные системы цитирования Scopus, Web of Science, JSTOR (для QS)	ед.	1	6,0			
		- входящих в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ);	ед.	2	1,0			
		- входящих в перечень ККСОН МОН РК;	ед.	7	3,0			
		- без статуса.	ед.	5	0,5			
		4.4.Обеспечение цитируемости научных публикаций/ Web of Science, Scopus, JSTOR (для QS)	ед.	2	2,0			
		4.5.Количество монографий ППС:						ППС п.3.1.
		- с грифом МОН РК;	ед.	1	1,4			
		- зарубежное издание;	ед.	1	1,0			
- казахстанское издание;	ед.	1	0,6					
4.6.НИР обучающихся (бакалавр, магистрант, докторант):								
4.6.1.Количество обучающихся на специальностях факультета, участвующих в научных проектах:								
- международный;	чел.	3	1,2					

		- МОН РК;	чел.	1	0,9				
		- организация /учреждение;	чел.	2	0,6				
		- внутривузовский.	чел.	3	0,3				
		4.6.2.Количество обучающихся-призеров в конкурсах, олимпиадах:							
4	Привлечение ППС и обучающихся к научно-исследовательской деятельности и обеспечение ее качества на кафедре	- на международном уровне	чел.	1	1,2				
		- на республиканском уровне	чел.	3	0,9				
		- на региональном уровне	чел.	1	0,6				
		- на вузовском уровне	чел.	10	0,3				
		4.6.3.Количество публикаций обучающихся (бакалавр, магистрант, докторант) в научных изданиях:							
		- входящих в международные системы цитирования Scopus и Web of Science, JSTOR;	ед.	2	3,0				
		- входящих в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ);	ед.	2	1,0				
		- входящих в перечень ККСОН МОН РК;	ед.	3	1,0				
		- без статуса	ед.	15	0,5				
		4.6.4.Количество обучающихся, занимающихся в научных кружках, клубах, лабораториях	чел.	15	1,0				
5	Привлечение зарубежных специалистов для совершенствования образовательного процесса и углубления интеграции в мировое образовательное пространство	5.1.Количество привлеченных визитинг-профессоров/лекторов (обмен опытом, мастер-классы, консалтинг, совместные проекты)	чел.	2	2,0				
6	Обеспечение конкурентных преимуществ за счет внедрения востребованных на рынке аспектов образования	6.1.Ориентация на спрос путем заключения договора с работодателем на подготовку специалиста (норма количества договоров ≥ 1)	ед.	1	3,0				
		6.2.Количество учебных дисциплин (программ), разработанных совместно с партнерами (работо-	ед.	3	2,0				

 ATYRAU UNIVERSITY	НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова»	Издание: второе
	Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов	Стр. 15 из 24

		дателями) / дисциплин (программ), разработанных в рамках государственных политических актов и программ («Мәңгілік Ел», "Рухани жаңғыру" и т.п.)						
7	Деятельность по реализации имиджевой политики вуза	7.1. Публикационная активность кафедры в рамках рекламно-имиджевой деятельности вуза	ед.	1	2,0			
8	Социальная и общественная деятельность	8.1. Количество внеаудиторных воспитательных мероприятий, проведенных кафедрой	ед.	5	3,0			
ИТОГО баллов:					100,0			

Заведующий кафедрой
Декан

подпись
подпись

Ф.И.О.
Ф.И.О.

	Атырауский государственный университет имени Халела Досмухамедова	Издание: первое
	Правила системы ключевых показателей эффективности профессорско- преподавательского состава кафедр и факультетов	Стр. 16 из 24

Приложение С

Оценочный лист определения внебюджетной надбавки для факультета

№ п/п	Цель	Наименование КРП	Ед. изм.	Норма в ед. изм. (> или =)	Макс. балл	Факт		Для расчета (ниже в пунктах):		
						К-во в ед. изм.	Балл	на 01.09.2018	на 01.07.2019	1) коэффициент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Наличие стратегических и тактических планов подготовки современного уровня кадрового резерва по профилю факультета	1.1. Наличие стратегического плана развития факультета на основе стратегии развития вуза 1.2. Наличие тактического плана подготовки современного уровня кадрового резерва по профилю факультета (план работы факультета) 1.3. Наличие отчета о выполнении стратегического плана развития факультета 1.4. Организация рекламно-имиджевой деятельности факультета	+/-	плюс = 1; минус = 0	1	7	8	9	10	11
2	Ежегодный внутренний мониторинг востребованных кадров по вновь вводимым инновационным программам и форма ее исполнения	2.1. Наличие отчета с результатами анализа востребованности кадров по вновь вводимым инновационным программам 2.2. Наличие плана заказа на подготовку кадров со стороны работодателей	+/-	плюс = 1; минус = 0	1					



НАО «Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова»	Издание: второе
Положение о КРП профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов	Стр. 17 из 24

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3	Сквозная поэтапная система целевой подготовки кадров (бакалавриат, магистратура, докторантура, зарубежная стажировка)	3.1. Количество выпускников (кадровый резерв ППС) и ППС (стажировка) факультета, обучающихся по программе «Болашак» 3.2. Количество выпускников (кадровый резерв ППС) и ППС (стажировка) факультета, обучающихся по международным грантам на обучение и стажировки.	чел	1	1					
4	Наличие анализа востребованности выпускников Вуза, профориентационная работа, трудоустройство, в т.ч. по направлению подготовки с учетом заказа работодателей и их рекомендаций по профилизации	4.1. Наличие анализа востребованности выпускников (анкетирование работодателей) <i>(для QS)</i> 4.2. Уровень трудоустройства выпускников по специальностям факультета (% трудоустроенных) <i>(по QS - к-во кураторов, ответ-х за трудоустройство)</i> 4.3. Наличие рекомендаций работодателей по профилизации (анкетирование работодателей в части выявления требований к компетенциям специалистов и дальнейшей подготовки специалистов по соответствующим профилям) 4.4. Система реализации программ многофункциональной инновационной компетентностной модели специалиста на кафедрах факультета (БК, модуль, тех. оценка): - количество разработанных специализаций по профилям	+/- %	плюс = 1; минус = 0 75	1 2					
5	Наличие крупных учреждений, работодателей и их участие в реализации системы «образование-наука-производство»	5.1. Количество учебных дисциплин/программ разработанных совместно с вузами-партнерами/работодателями (доля в общем количестве учебных дисциплин, где 100% - это 70% от кол-ва разработанных дисциплин)	%	70	2					



НАО «Атырауский университет
имени Халела Досмухамедова»

Издание:
второе

Положение о КРП
профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов

Стр. 18 из 24


1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6	Научное направление факультета	6.1. Наличие стратегической программы НИПШ	+/-	плюс=1; минус = 0	1					
		6.2. Результаты НИПШ и НИПЛов (процент выполнения утвержденного плана-программы по НИПШ и НИПЛам)	%	100	2					
		6.3. Процент практического внедрения НИПШ (спец. курсы, спец. программы) (процент выполнения утвержденного плана-программы по НИПШ и НИПЛам)	%	100	2					
		6.4. Коммерциализация результатов НИПШ (доля реализованной продукции)	%	100	2					
		6.5. Количество поданных конкурсных заявок по проектам МОН РК	ед.	1	2					
		6.6. Количество выполненных и выполняемых внутривузовских проектов	ед.	1	2					
		6.7. Количество выполняемых международных программ/проектов	ед.	1	2					
		6.8. Количество выполняемых научных проектов с организациями и учреждениями на холдоговоре	ед.	1	2					
		6.9. Вовлеченность обучающихся (студенты, магистранты, докторанты) в научные проекты факультета (доля обучающихся, принимающих участие в проектах, где 100% - это 30% от к-ва обучающихся)	%	30	2					
		6.10. Количество обучающихся-призеров в конкурсах, олимпиадах:			2					
		- на международном уровне	чел	1	2					
		- на республиканском уровне	чел	6	2					
		- на региональном уровне	чел	3	1					
		- на вузовском уровне	чел	25	1					



НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова»	Издание: второе
Положение о КРП профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов	Стр. 19 из 24

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6	Научное направление факультета	6.11. Публикационная активность обучающихся (кол-во публикаций студентов в научных изданиях) 6.12. Публикации ППС в изданиях с Импакт-фактором/Scopus, Thomson Reuters (<i>для QS</i>), где 100% - это кол-во публикаций = 1 публикация x Количество кафедр факультета. 6.13. Обеспечение цитируемости научных публикаций/ Scopus, Thomson Reuters, JSTOR (<i>для QS</i>), где 100% - это 30% от кол-ва публикаций в п.6.12. 6.14. Количество публикаций ППС в изданиях, входящих в перечень ККСОН МОН РК 6.15. Обеспечение цитируемости научных публикаций в журнале "Вестник АТГУ" и др. казахст. изданиях, где 100% - это 40% от кол-ва публикаций. 6.16. Количество ссылок на сайт вуза в публикациях маг., докт., ППС	ед.	60	2					
7	Обеспечение количественного и качественного состава ППС кафедры (остепененность, повышение квалификации, оценка уровня знаний иностранного языка)	7.1. Количество ППС, прошедшие курсы повышения квалификации не менее 72 часов по профилю специальности (% от общего кол-ва ППС) 7.2. Количество ППС, подтвердивших уровень знания иностр. языка (IELTS и т.д.) (% от общего кол-ва ППС) 7.3. Остепененность штатных ППС факультета (% ППС с учеными степенями и/или званиями) (<i>для QS</i>)	%	100	2					
			%	100	3					
			ед.	20	2					
			%	100	2					
			ед.	25	2					
			%	100	1					
			%	50	1					
			%	50	1					



	НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова»	Издание: второе
Положение о КРП профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов		Стр. 20 из 24

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
8	Учебно-методическая обеспеченность	8.1.Электронное управление учебным процессом по программе PLATONUS (% готовности курсов в системе)	%	100	2					
		8.2.Доля курсов (дисциплин) факультета на английском языке в общем количестве дисциплин	%	50	2					
9	Международное сотрудничество и рейтинги	9.1.Количество студентов выехавших за рубеж по академической мобильности (для QS)	чел	10	2					
		9.2.Количество студентов-иностранцев по входящей мобильности (для QS)	чел	10	2					
		9.3.Количество студентов-иностранцев, обучающихся на полном курсе (для QS)	чел	20	2					
		9.4.Количество действующих договоров	ед.	6	2					
		9.5.Количество иностранных преподавателей (в штате) (для QS)	чел	1	2					
		9.6.Количество привлеченных иностранных преподавателей с краткосрочным визитом (2-недели и т.д.) (для QS)	чел	2	2					
		9.7.Количество ППС, выехавших для чтения лекций за рубеж	чел	1	1					
		9.8.Информативность страницы сайта на 3-х языках (факультет) с ориентацией на потенциальных и существующих студентов (для QS):								
		- Образовательная программа	+/-	плюс=0,6; минус = 0	0,60					
		- Программы дополнительного образования	+/-	плюс=0,6; минус = 0	0,60					



НАО «Атырауский университет
имени Халелы Досмухамедова»

Издание:
второе

Положение о КРП
профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов

Стр. 21 из 24

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
9	Международное сотрудничество и рейтинги	<ul style="list-style-type: none"> - Международные образовательные программы - Научно-исследовательская работа студентов - Организация практик, трудоустройство выпускников 	+/-	плюс=0,6; минус = 0	0,60					
10	Контингент (прирост контингента, финансовая задолженность, обеспечение норм соотношения ППС к студентам)	<ul style="list-style-type: none"> 10.1. Прирост контингента (% от общего числа контингента по специальности в сравнении с предыдущим уч.годом) 10.2. Прирост контингента иностранных студентов (% от общего числа контингента иностранных студентов по специальности в сравнении с предыдущим уч.годом) <i>(для QS)</i> 10.3. Целостность контингента студентов бакалавриата (по коэффициенту целостности, норма <=1). Расчет коэффициента: Контингент на 01.09.отчетного уч.года / Контингент на 01.07.отчетного уч.года 10.4. Обеспечение снижения задолженности по оплате за учебу (норма за 100-процентное снижение) 10.5. Уменьшение количества малокомплектных студенческих групп (наполняемость менее 7 человек) (Расчет: К-во на 01.09.отчетного уч.года / К-во на 01.07.отчетного уч.года. Норма - 100-процентное снижение) 10.6. Соотношение ППС к студентам (норма >=7:1) <i>(для QS)</i> 	+/- +/- +/- % % коэф-нт %	плюс=0,6; минус = 0 плюс=0,6; минус = 0 плюс=0,6; минус = 0 10 1 1 100 100	2 2 2 2 1 3					



НАО «Атырауский университет
имени Халела Досмухамедова»

Издание:
второе

Положение о КРП
профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов

Стр. 22 из 24

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
11	Использование инновационно-оценочных систем измерения компетенций	11.1. Наличие утвержденной ректором и согласованной с работодателем компетентностной модели специалиста по специальностям факультета (норма ≥ 1) 11.2. Наличие разработанных и внедренных кейс-измерителей как алгоритм специалиста с прикладным выходом, имитирующим реальную производственную ситуацию 11.3. Наличие пилотных инновационных методик оценочных систем измерения компетенций, в т.ч. продуктивной модели аттестационно-экзаменационного мониторинга подготовки студентов	+/-	1	2					
			+/-	плюс = 1; минус = 0	1					
			+/-	плюс = 1; минус = 0	1					
	ИТОГО баллов:				100,0					

Декан
Проректор по учебной работе
Проректор по науке
Проректор по социальным вопросам
и молодежной политике

подпись Ф.И.О.
подпись Ф.И.О.
подпись Ф.И.О.
подпись Ф.И.О.

